

Rucphen, 23 april 2021

Onderwerp: Definitief advies beleid Wet inburgering De6 gemeenten

Geachte College,

Met belangstelling hebben wij kennisgenomen van het uitgewerkte advies beleid, ter voorbereiding op de nieuwe Wet inburgering.

Naar verwachting gaat de wetswijziging in per 1 januari 2022. De adviesraden van de De6 gemeenten zijn in dit traject bevraagd en het beleid bevindt zich in een afrondende fase.

In aanvulling op het reeds eerder uitgebrachte advies beleid Wet inburgering De6 gemeenten¹ hebben wij nog enkele aanvullende opmerkingen.

De randvoorwaarden zijn uitgewerkt in het beleidsstuk en wij steunen uw visie om, binnen de mogelijkheden die er liggen, dit jaar te gaan starten met de nieuwe werkwijze.

Om een succesvolle, doorlopende leerlijn te organiseren geeft u aan dat in een zo vroeg mogelijk stadium de kennismaking georganiseerd moet worden. Ook het COA biedt begeleidingsprogramma's aan, kunt u nagaan of trajecten complementair aangeboden worden zodat deze overgang soepel verloopt?

De adviesraad benoemt, met klem, dat in de uitvoering van het beleid de procesregisseur een belangrijke rol gaat vervullen. Passende ondersteuning bieden is noodzakelijke competentie, waarbij de kwaliteiten en sterktes van de inburgeraar wordt gestimuleerd, en ondersteuning geboden wordt waar het knelt. De procesregisseur moet laagdrempelig zichtbaar en bereikbaar zijn voor de inburgeraar en er moet een integrale afstemming zijn met professionele en vrijwillige organisaties.

Wij ontvangen de eerste signalen dat het Werkplein zich bewust wordt dat naast de formele uitvoering van taken de integrale, proactieve werkhouding een belangrijke, succesvolle competentie is om de juiste ondersteuning- op- maat te bieden. Uiteraard worden wij graag op de hoogte gehouden hoe deze nieuwe functie zich zal ontwikkelen.

Voor de adviesraad is de uitvoerbaarheid van PIP² met bijhorende einddoel, tussendoelen en verwachtingen pas zinvol als het past bij de ontwikkeling van inburgeraar. Een meerjarenplan waarbij doelstellingen regelmatig worden geëvalueerd en bijgesteld is noodzakelijk om teleurstelling te voorkomen. Het begint bij de juiste begeleiding, kijkend wat men kan bijdrage en waar men zich in kan ontwikkelen.

¹ <https://adviesraadrucphen.nl/wp-content/uploads/2021/01/Advies-november-beleid-Wet-inburgering-De6-gemeenten.pdf>

² Persoonlijk plan inburgering en participatie

Met de overheveling wijzigt mogelijk ook de inzet en ondersteuning van Vluchtelingenwerk. Het is voor de adviesraad niet duidelijk of er wijzigingen ontstaan binnen de gemeente Rucphen. Vluchtelingenwerk Rucphen is een goed, georganiseerde organisatie met ervaren vrijwilligers en wij vragen u dit vraagstuk zorgvuldig te bekijken. Als de huidige ondersteuning niet zal worden voortgezet gaat er veel kennis, ervaring en liefdewerk verloren. Tevens hopen we dat er een synergie gaat onderstaan tussen de procesregisseur en vluchtelingenwerk. Samen bereik je meer dan alleen!

De overheveling van de Wet Inburgering naar de gemeente is een complexe transitie en zal de nodige inspanning kosten voor onze gemeente en samenwerkingspartners. Toch aanschouwt de adviesraad het ook als een uitgelezen kans om meer grip te krijgen op een succesvolle integratie binnen de samenleving in de gemeente Rucphen.

Wij stemmen positief in met dit beleid en vinden het een goed initiatief dat de De6 adviesraden betrokken worden bij de beleidsvorming. Wij begrijpen dat er op dit moment haast is om het beleidsstuk af te ronden, desalniettemin vragen wij u tijdig de beleidstukken aan te dragen zodat de adviesraad u kan voorzien van een gedegen en breed gedragen advies.

Wij zijn gaarne bereid ons advies toe te lichten.

Hoogachtend,
Namens de Adviesraad Sociaal Domein

Mevrouw A.E.M. Suijkerbuijk- Huijskens
Secretaris